

	<b>Perfil de Puesto</b>			Ana Laura Niño González	Carlos Miguel Arroyo	Salvador López Aguilar	FO-REH-015
	Página: 1/1	Fecha de versión: Marzo - 2016	Revisión: 5	Elaboró:	Revisó:	Aprobó:	Documento No.

<b>Fecha</b>	04 de Mayo de 2016
<b>Actualización</b>	3.0
<b>Puesto Crítico</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

## 1.- IDENTIFICACIÓN

<b>Nombre del Puesto</b>	Director General
<b>Departamento</b>	Dirección General
<b>Gerencia</b>	Dirección General
<b>Dirección</b>	General
<b>Personal bajo su mando</b>	Dirección Administrativa, Dirección Operativa, Dirección Técnica, Gerencia General SVA, Contralor Interno, Asistente de Director General ISR y Oficina SLP, Jefe de Vinculación y Proyectos; y Titular de la Unidad de Transparencia.
<b>Objetivo del Puesto</b>	Es responsable de coordinar y regular las operaciones de las Direcciones del CEPESAR y de la SVA, definiendo las estrategias de desarrollo de las mismas, establecer objetivos y políticas, darles seguimiento y liderar el proceso de planeación estratégica de la organización, para garantizar que la empresa se mantenga como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados del país y continúe un crecimiento sólido y sostenido.

## 2.- REQUERIMIENTOS

<b>Edad</b>	Mayor de 30 años	<b>Sexo</b>	Indistinto	<b>Estado Civil</b>	Indistinto
<b>Escolaridad</b>	Ing. Agrónomo Fitotecnista, Ing. Industrial, Lic. en Administración.		<b>Idiomas</b>	Inglés 80%	
<b>Experiencia</b>	2 años en puesto de Director en CEPESAR o como Gerente General en empresa similar.				
<b>Características de Personalidad</b>	Liderazgo, proactivo, organizado.				
<b>Conocimientos Requeridos</b>	Manejo de invernaderos hidropónicos de alta tecnología.				
<b>Habilidades Requeridas</b>	Negociación, comunicación efectiva, buenas relaciones sociales y personales.				

## 3.- CONDICIONES

<b>Descripción del Área de Trabajo</b>	Oficina en CEPESAR, SVA y Oficina SLP, eventualmente recorrer invernaderos.
<b>Características Físicas del Candidato</b>	Buena salud física y mental.
<b>Naturaleza del Esfuerzo Físico</b>	Trabajar en equipo y bajo presión.
<b>Riesgos Posibles</b>	Estrés y cansancio.

## 4.- RETOS Y RESPONSABILIDADES

Mantener a la empresa como uno de los exportadores más fuertes de cultivos especializados y mantener el incremento de la rentabilidad del negocio, buscando la eficiencia, productividad, bajo costo y calidad del producto.

## 5.- AUTORIZACIONES

<b>Jefe Inmediato</b>	<b>Gerente o Director</b>	<b>Vo.Bo. de R.H.</b>
		<i>Lic. Ana Laura Niño González</i>